

Gabriele Moro

nato a:
il:
residenza:
telefono:
e-mail:

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

titolo:	Laurea in Giurisprudenza
istituto:	Università degli Studi di Torino
data:	22 ottobre 2002
votazione:	110/110
tesi:	<i>I licenziamenti collettivi</i> , Relatore prof. Massimo Roccella
titolo:	Diploma di specializzazione per le professioni legali
istituto:	Scuola di Specializzazione B. Caccia e F. Croce Università degli Studi di Torino
data:	15 aprile 2005
votazione:	64/70
tesi:	<i>La giurisdizione sui concorsi interni dei dipendenti pubblici</i>
titolo:	Abilitazione all'esercizio della professione forense
istituto:	Corte d'Appello di Torino
data:	4 novembre 2005
iscrizione:	Albo degli Avvocati del Foro di Torino (decorrenza dal 9 gennaio 2006)
Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano	
Titolo	Dottorato di Ricerca in Diritto del Lavoro e Relazioni industriali – XX ciclo
Data	18 febbraio 2008
tesi:	<i>Federalismo e diritto del lavoro</i> , Relatrice prof.ssa Marzia Barbera
Università di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza	
periodo:	gennaio 2009 – dicembre 2010
settore:	diritto del lavoro
ruolo:	Assegnista di ricerca ; ambito: <i>In attesa della riforma: gli ammortizzatori sociali per l'occupabilità</i>
attività:	Studio e verifica del sistema di sostegno al reddito e dei presupposti della riforma degli ammortizzatori sociali
Visiting Scholar	
istituto:	Università di Amburgo <i>Department Wirtschaft und Politik</i>
periodo:	marzo-agosto 2007
ambito:	La materia giuslavoristica nel riparto di competenze tra Bund e Laender, la contrattazione collettiva decentrata

POSIZIONE PROFESSIONALE FORENSE ATTUALE

Associazione Professionale Labjus – Avvocato of Counsel

periodo: gennaio 2023 ad oggi
settore: Diritto del lavoro e relazioni industriali, diritto civile
studio: Via Vincenzo Vela - Torino – tel. 0115537111
attività e-mail: Contenzioso giudiziale ed extragiudiziale in materia giuslavoristica e civile
moro@labjus.it
P.Iva 02247540020.

PRINCIPALI PRECEDENTI ESPERIENZE FORENSI

Studio Legale Rectius - Partner

periodo: novembre 2020 – dicembre 2022
settore: Diritto del lavoro e relazioni industriali, diritto civile
ruolo: Partner
Attività: Contenzioso giudiziale ed extragiudiziale in materia giuslavoristica e civile

Studio Legale Associato Bausardo – Gili, Torino

periodo: ottobre 2010 – agosto 2016
settore: diritto del lavoro e relazioni industriali
ruolo: **Avvocato**
attività: contenzioso giudiziale ed extragiudiziale in materia giuslavoristica e civile

Studio Legale Marco Rossi e Associati, Torino

periodo: luglio 2008 – settembre 2010
settore: diritto del lavoro e relazioni industriali
ruolo: **Avvocato**
attività: contenzioso giudiziale ed extragiudiziale in materia giuslavoristica e civile

POSIZIONE ACCADEMICA – PRINCIPALI ESPERIENZE ACCADEMICHE E DIDATTICHE

Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche - Corso di laurea in Scienze delle Professioni sanitarie della prevenzione

periodo: a.a. 2020/2021 – a.a. 2021/2022 – a.a. 2022/23 – a.a. 2023-24
ruolo: Professore a contratto in Diritto del lavoro, sede di Torino

Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza - Corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione

periodo: a.a. 2019/2020 – a.a. 2020/2021 – a.a. 2021-2022– a.a. 2022/23 – a.a. 2023-24
ruolo: Professore a contratto in Diritto del lavoro a distanza, sede di Biella

Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza - Corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione

periodo: a.a. 2019/2020 – a.a. 2020/2021 – a.a. 2021-2022– a.a. 2022/23 – a.a. 2023-24
ruolo: Assistenza alla didattica on line in Diritto del lavoro a distanza, sedi di Cuneo e Biella

PRINCIPALI INCARICHI DI DOCENZA

Incarico di docenza per attività formativa in materia giuslavoristica, I.RE.COOP all'interno del Corso: "Direttori di comunità socio sanitaria" giugno 2016.

Incarico di docenza nel Corso "La tutela della privacy e il nuovo diritto di accesso" a.a. 2016/2017 – Università degli Studi di Torino – Dipartimento di giurisprudenza
11 maggio 2017 – il divieto di videosorveglianza dell'attività lavorativa

Incarico di docenza nel Master Universitario in Gestione e Sviluppo delle risorse umane a.a. 2016/2017 – Università degli studi di Torino
15 maggio 2017 – Lo sciopero

Incarico di docenza per attività formativa INFORCOOP all'interno del Corso per Direttore di Comunità socio-sanitaria, Gestione risorse umane – diritto del lavoro – contrattualistica, incarico di 20 ore giugno – luglio 2017

Incarico di docenza nel Master Universitario in Gestione e Sviluppo delle risorse umane a.a. 2017/2018 – Università degli studi di Torino

15 dicembre 2017 Le mansioni

12 gennaio 2018 Il potere disciplinare

Incarico di docenza nel Corso di formazione e aggiornamento professionale “La disciplina del lavoro pubblico alla luce della riforma Madia - a.a. 2017/2018 – Università degli Studi di Torino – Dipartimento di giurisprudenza

6 aprile 2018 “il licenziamento dei dipendenti pubblici”

Incarico di docenza nel Master Universitario in Gestione e Sviluppo delle risorse umane a.a. 2020/2021 – Università degli studi di Torino

30 aprile 2021 – il potere disciplinare

8 maggio 2021 – la gestione delle eccedenze del personale

Incarico di docenza per SAA scari di attività formativa/seminariale nell'ambito del CUAP in Politiche attive del lavoro: processi orientativi e sostegno all'inserimento lavorativo, a.a. 2021-2022 attivato con DR n. 2005 del 06/05/2022 d a titolo "Politiche attive del lavoro: processi orientativi e sostegno all'inserimento lavorativo" SECS-P/01 - MAS5459.

Incarico di docenza con l'Università di Torino, Dipartimento di Scienze Economico Sociali e matematico statistiche per l'insegnamento nell'a.a. 2022-2023 della “disciplina dei rapporti di lavoro e ammortizzatori sociali”, presso la Struttura Didattica – per il Corso di Master di Primo Livello (DM270) in Servizi e Politiche attive del lavoro.

Membro stabile del Collegio Docenti del corso annuale per la preparazione dei candidati all'esame di abilitazione per l'esercizio della professione di Consulente del Lavoro organizzato dall'Ordine Consulenti del Lavoro di Torino tramite la Fondazione Studi Consulenti del Lavoro

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI:

1. *Orario di lavoro: la Corte di Giustizia interpreta la direttiva*, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2003, n. 17, pag. 1087 ss.;
2. *Conflitto collettivo ed azione di solidarietà: la Corte di Giustizia stabilisce il foro competente*, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2004, n. 32, pag. 2106 ss.;
3. *La giurisdizione sui concorsi interni dei dipendenti pubblici*, in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2005, n. 3-4, III, pag. 679 ss.;
4. *Ripetizione dell'indebito retributivo: la Corte di Cassazione propende per l'annullamento della solutio per errore*, in *D&L, Rivista Critica di Diritto del Lavoro*, 2005, pag. 510 ss.;
5. *Specificazione dei motivi di opposizione del termine e (altre ipotesi di) conversione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato*, in *D&L, Rivista Critica di Diritto del Lavoro*, 2005, pag. 746 ss.;
6. *La Consulta respinge i ricorsi sul decreto legislativo di riordino dei servizi ispettivi e lo Stato fa il pieno di competenze*, in *Previdenza ed Assistenza Pubblica e Privata*, 2006, pag. 87 ss.;
7. *Conferimento e revoca di incarichi dirigenziali regionali e spoils system: riflessioni sulla potestà normativa regionale a margine della sentenza della Consulta*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2007, pag. 247 ss.;
8. *La riforma del Titolo V Cost.: quale collocazione per il diritto del lavoro? Un'analisi dottrinale e giurisprudenziale*, in *Quaderni Regionali*, 2008, pag. 843 ss.
9. *Federalismo e diritto del lavoro in Germania: il riparto di competenze legislative tra Bund e Länder prima e dopo la riforma costituzionale del 2006*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2009, pag. 125 ss.;
10. *Un'ipotesi d'applicazione estensiva della normativa in materia trasferimento del lavoratore familiare di portatore di handicap*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2009, 1028.
11. *Commento ai seguenti articoli del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro addetti all'industria metalmeccanica privata, contenuti nel Commentario Roccella – Garofalo (a cura di), Cacucci, Bari, 2010:*
Sez. IV, Titolo I, Art. 7 (Trasferta)
Sez. IV, Titolo I, Art. 8 (Trasferimenti)
Sez. IV, Titolo VI, Art. 2 (Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro)
Sez. IV, Titolo VI, Art. 6 (Servizio militare, servizio di volontariato civile e di cooperazione allo sviluppo)
Sez. IV, Titolo VI, Art. 12 (Conservazione del posto di lavoro in caso di accesso ai programmi terapeutici e di riabilitazione per gli stati di accertata tossicodipendenza)
Sez. IV, Titolo VI, Art. 13 (Assenze e permessi);
12. *Rassegna del merito – Corte d'Appello di Torino*, in *Guida Lav.*, 2010, 48, 33;
13. *La cooperativa non può liberamente scegliere il contratto collettivo da applicare ai soci-lavoratori* in *Guida Lav.*, 2011, 4, 23.
14. *Pluralità di contratti collettivi ed applicazione del più conveniente: pregiudizio alla retribuzione od all'attività sindacale?* In *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2011, II, 409.
15. *Per una critica agli ammortizzatori sociali dell'emergenza*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2011, 427.
16. *Cambio appalto tra autonomia collettiva, disciplina dei licenziamenti e trasferimento d'impresa*, in *Guida Lav.*, 2011, 39, 23.
17. *Rassegna del merito – Corte d'Appello di Torino*, in *Guida Lav.*, 2012, 48, 36.
18. *La possibile declinazione locale di un welfare federale*, in *Diritto del Lavoro, Europa, Diritto (immaginato e scritto in ricordo di Massimo Roccella)*, Ediesse, 2012.
19. *Rassegna del merito – Corte d'Appello di Torino*, in *Guida Lav.*, 2013, 36, 46.
20. *La Corte d'Appello di Torino e la motivazione dell'impugnazione tra lasciti giurisprudenziali e innovazioni normative*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2013, II, 879.
21. *Lesione di prerogative sindacali della rsu e legittimazione ex art. 28 St. lav.: un rapporto ancora da chiarire?* In *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2014, II, 430.

22. *Licenziamento disciplinare in assenza di preventiva contestazione: quali conseguenze dopo la Riforma Fornero?* In *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2014, II, 806.
23. *L'inefficacia del recesso ex art. 18, comma 6 St. Lav., ovvero del licenziamento privo di contestazione disciplinare (e di altre violazioni procedurali e delle loro discutibili conseguenze)*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2014, 394.
24. *Sindacati non firmatari di CCNL applicato, tra titolarità dell'azione ex art. 28 e permessi ex art. 30 St. Lav.*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2015, 72.
25. *La corte d'appello di Torino tra concorso di colpa del lavoratore nella causazione dell'infortunio ed esonero di responsabilità del committente*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2015, 122.
26. *Il Testo Unico sulla rappresentanza e le Rsu: l'assemblea può essere indetta solo a maggioranza*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2015, 334.
27. *L'affissione del codice disciplinare come presupposto di legittimità della sanzione*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2015, 459.
28. *Il licenziamento disciplinare del socio lavoratore di cooperativa e sua conseguente esclusione: la competenza del Giudice del lavoro*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2016, 136.
29. *I nuovi limiti al controllo a distanza dell'attività dei lavoratori*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne 2016, 1, 4.
30. *Profili controversi nella relazione tra esclusione e licenziamento del socio lavoratore di cooperativa*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2016, 2, 15.
31. *Nota a Corte App. Torino 2 febbraio 2016*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2016, 401.
32. *La disdetta di contratto aziendale e la sua mancata incorporazione nel contratto individuale di lavoro*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2017, 154.
33. *Il recesso datoriale dall'applicazione del contratto collettivo (nazionale ed aziendale) Nota a Trib. Torino 13 ottobre 2016 n. 1743*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2017, 3, 15.
34. *Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: recenti evoluzioni*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2017, 5, 31.
35. *Fondamento normativo ed applicazioni pratiche degli accordi collettivi in deroga alla disciplina delle collaborazioni organizzate dal committente*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2017, 7, 16.
36. *L'indizione dell'assemblea ex art. 20 St. Lav. spetta al singolo membro od alla rsu collegialmente? Scontri giurisprudenziali ed ordinamenti sindacali a confronto* in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2017, 9, 1.
37. *Il trasferimento del lavoratore in La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2017, 11, 15.
38. *Il potere di indizione dell'Assemblea: la Corte di Appello di Torino conferma la visione "unitaria" delle RSU (ma la cassazione sembra contraria)*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2017, 539.
39. *Nota a Tribunale di Torino 4 maggio 2017*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2017, 561.
40. *Il distacco del lavoratore*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2018, 3.
41. *L'applicazione convenzionale dell'art. 18, casi e metodi*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2018, 5.
42. *Se il cambio appalto diventa un trasferimento d'impresa: un'interessante pronuncia del Tribunale di Torino*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2018, 111.
43. *I riders non sono lavoratori subordinati*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2018, 468.
44. *Comparto unico Valle d'Aosta, se il lavoratore si sottrae ai propri obblighi di comunicazione non può lamentare la violazione del principio consensualistico in tema di part time*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2018, 526.
45. *La malattia del lavoratore che interrompe il periodo feriale*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2018, 8.
46. *La Consulta dichiara l'incostituzionalità dell'anzianità di servizio come unico parametro per determinare l'indennità di un licenziamento illegittimo in regime di Jobs Act*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2018, 11.
47. *Questioni aperte in tema di somministrazione di lavoro nella nuova regolamentazione legale e contrattuale* in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne
48. *La Corte di appello di Torino sulla insussistenza del fatto materiale disciplinarmente contestato*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2019, 1, 526.
49. *Jobs Act*, voce per una enciclopedia, UTET Grandi Opere, 2019.
50. *I rapporti di lavoro nel codice della crisi di impresa e della insolvenza*, in *La Riforma della crisi di impresa e della insolvenza, Quaderni Eutekne*, 2019, 623.
51. *La Corte di Appello di Torino applica la pronuncia della Consulta in materia di determinazione della indennità conseguente a licenziamento illegittimo in regime di jobs act*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2019, 2, 450.
52. *Come non detto, i riders sono etero-organizzati: la Corte di Appello di Torino accoglie parzialmente l'impugnazione dei fattorini di foodora*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2019, 2, 413
53. *L'obbligazione solidale del committente in materia di sicurezza del lavoro negli appalti*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2019, 12.
54. *Commento ai seguenti articoli del Codice Commentato del Lavoro, a cura di Franco Scarpelli e Riccardo Del Punta, I ed., 2020, Wolters Kluver:*
 art. 203 bis
 art. 230 ter
 art. 30 D. LGS. 276/2003
 art. 1, comma 41, L. n. 92/2012
55. *L'efficacia soggettiva del contratto collettivo: rimedi (e tecniche) all'efficacia di diritto comune*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2020, 5.
56. *Lo smart working tra disciplina generale ed emergenza Coronavirus*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2020, 6.

57. *Demansionamento del lavoratore e risarcimento del danno*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2021.
58. *Le novità in materia di causali del contratto a termine dopo la legge di conversione al DL "Sostegni-bis"*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2021.
59. *Il tribunale di Ivrea sancisce la nullità della sospensione facoltativa prevista dal ccnl terziario*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2021, 2, 78.
60. *La Corte di Appello di Torino e il principio di non discriminazione nel periodo di comporta dei lavoratori disabili*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2022, 1, 99.
61. *La Cassazione e l'imputazione dei rapporti di lavoro tra unico centro e codatorialità*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2022, 1, 131.
62. *Il licenziamento per scarso rendimento e per eccessiva morbilità*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2021.
63. *Il potere sanzionatorio del datore di lavoro, spunti operativi in relazione alla procedura disciplinare*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2022.
64. *Il potere sanzionatorio del datore di lavoro: alcuni rilievi di natura sostanziale, tra tipologie di sanzioni e il principio di proporzionalità*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2022.
65. *Il potere di controllo datoriale sulle assenze giustificate del lavoratore per malattia, fruizione di permessi ex L. 104/92 e permessi sindacali*, in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2023.
66. *La Corte di Appello di Torino e il rifiuto della richiesta di un periodo di aspettativa non retribuita*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2022, 2, 94.
67. *La Corte di Appello di Torino e il diritto di critica nell'ambito dell'esercizio delle funzioni sindacali*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2022, 2, 108.
68. *Commento ai seguenti articoli del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro addetti all'industria metalmeccanica privata, contenuti nel "Commentario al contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici"*, a cura di: Vincenzo Bavaro, Franco Focareta, Andrea Lassandari, Franco Scarpelli, Futura Edizioni, Roma, 2023:
Sez. IV, Titolo I, Art. 3 (*Documenti residenza e domicilio*)
Sez. IV, Titolo I, Art. 4 (*Tipologie contrattuali*)
Sez. IV, Titolo I, Art. 8 (*Trasferimenti*)
Sez. IV, Titolo VII, Art. 5 (*Visite di inventario e controllo*)
Sez. IV, Titolo VII, Art. 11 (*Sospensione cautelare non disciplinare*)
Sez. IV, Titolo VIII, Art. 2 (*Consegna dei documenti alla cessazione del rapporto di lavoro*)
Sez. IV, Titolo VIII, Art. 3 (*Certificato di lavoro*)
69. *Il requisito causale nella recente novella sul lavoro a tempo determinato* in *La Consulenza del Lavoro, Rivista di aggiornamento e approfondimento in materia di lavoro e previdenza*, Eutekne. 2023.
70. *Trasferimento illegittimo ed eccezione di inadempimento*, in *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2023, 1, 95.
71. *Il licenziamento del dirigente tra giusta causa e giustificatazza*, *Nuovo Notiziario Giuridico*, 2023, 1, 149.

LINGUE STRANIERE

lingua: **inglese**: buon livello scritto. Buon livello parlato

lingua: **tedesco**: discreto livello scritto. buon livello parlato

CONOSCENZE INFORMATICHE

Office: ottima conoscenza di tutti gli applicativi

Torino, 14 febbraio 2024

Autorizzo il trattamento dei dati personali